Заявление о политике ООО «Энергоатоминвест»
в области охраны труда

Руководство ООО «Энергоатоминвест» (далее – Общество) понимает характер и масштаб рисков, связанных с деятельностью Общества, свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, защиту здоровья работников в условиях развития атомной энергетики.

Основными принципами обеспечения безопасности в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

реализация последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний посредством реализации процедур в рамках системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в организации;

выполнение и соблюдение требований, действующих нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере охраны труда, международных, межгосударственных и национальных стандартов и рекомендаций, нормативных правовых актов Госкорпорации «Росатом», АО «Концерн Росэнергоатом»;

повышение квалификации в области охраны труда;

обеспечение взаимодействия по вопросам управления охраной труда с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительской власти субъектов Российской Федерации, отраслевыми союзами работодателей и другими общественными организациями;

планирование и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

обеспечение взаимодействия с подрядными организациями в вопросах обеспечения безопасности при выполнении подрядных работ;

развитие среды социального партнерства в вопросах обеспечения условий труда и безопасности на рабочих местах, а также профилактики травматизма и профессиональных заболеваний;

обеспечение возможности работников открыто говорить (информировать руководство) об обнаруженных проблемах в вопросах обеспечения охраны труда и давать предложения по совершенствованию деятельности в области охраны труда, а также обеспечение мотивации работников на незамедлительное информирование руководства о выявляемых проблемах и имеющихся предложениях в вопросах обеспечения охраны труда;

определение причин выявляемых нарушений в области охраны труда с целью принятия мер по исключению и недопущению повторного возникновения нарушений.

Цели реализации основных принципов безопасности в области охраны труда:

осуществление выявления производственных опасностей, оценка уровня их риска и принятие мер по управлению профессиональными рисками (исключение и/или снижение);

обеспечение условий для исключения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости по причинам организационного и технологического характера;

обеспечение функционирования системы взаимодействия по охране труда на основе наработанного опыта с учетом особенностей всех организаций, входящих в контур управления Общества;

обеспечение функционирования системы взаимодействия с подрядными организациями в вопросах обеспечения безопасности при проведении подрядных работ;

обеспечение условий и механизмов активного участия работников, представительных органов, руководителей Общества в деятельности по функционированию и совершенствованию СУОТ.

Для достижения поставленных целей Общество принимает на себя следующие обязательства:

обеспечить эффективное функционирование, осуществлять периодический анализ и постоянное совершенствование СУОТ Общества;

соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых мер, связанных с предупреждением производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, перед мерами реагирования на происходящие события;

привлекать работников к активному участию в управлении охраной труда, создавать условия, при которых каждый работник осознает свою ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;

быть лидером в вопросах обеспечения охраны труда и демонстрировать примеры высоких стандартов в вопросах охраны труда.

Ожидание от работников Общества

неукоснительно соблюдать установленные в Обществе требования по охране труда;

быть нетерпимыми к нарушителям требований охраны труда;

открыто говорить (информирование руководства) о негативных тенденциях в вопросах охраны труда, нарушениях правил охраны труда и давать предложения по улучшению деятельности в области охраны и условий труда;

быть примером в вопросах обеспечения охраны труда для своих коллег.